



# แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด  
อำเภอทองพูนภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

## คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ) โดยได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบกรวิเคราะห์อัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ ณ ที่นี้

องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

## ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“บุคลากรเป็นมืออาชีพให้บริการด้วยความจริงใจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

### ๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- พัฒนากำลังคนและการจัดการความรู้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน
- ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากร อบรม ทักษะ
- พัฒนาการฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติ ในกระบวนการทำงาน

### ๓. ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

### ๔. เป้าประสงค์

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- ระบบส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงานสามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาล มีความต่อเนื่องมีความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีการคมนาคมสะดวกปลอดภัย สาธารณูปโภคครบครัน ประชาชนได้รับบริการระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ๑) ประชาชนในท้องถิ่นมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น ๒) สามารถยกระดับการให้บริการและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ให้สู่ความเป็นเลิศ ๓) นักท่องเที่ยวมาเที่ยวตำบลเทศบาลมากขึ้น	

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม</b> ๑) ยกระดับการศึกษาของเด็กสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาเพื่อพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒) ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๓) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดำรงชีวิตอย่างปกติสุข ๔) เด็ก สตรีผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง ๕) ชุมชนมีความเข้มแข็ง ๖) ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงเพิ่มขึ้น	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b> สิ่งแวดล้อมมีความสะอาด ปลอดภัย และภูมิทัศน์สวยงาม มุ่งสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการ</b> พัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งส่งเสริม ประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.การพัฒนากำลังคนและการจัดการความรู้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๒.การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

**กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยม**

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑.การพัฒนากำลังคนและการจัดการความรู้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. การพัฒนาความรู้ในองค์กร ๒. การจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาระบบราชการในส่วนราชการ ๓. การบริหารงานบุคคล ๔. การพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม ศักยภาพ
๒.การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑	นโยบายการวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-เพื่อให้ อบต.มี โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้ อบต.มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้ง -เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี (กอบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งว่าเหมาะสมหรือไม่ -เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร	<b>เชิงปริมาณ</b> - อบต.มีอัตรากำลังของพนักงานครบถ้วนตามโครงสร้าง ทุกส่วนราชการ <b>เชิงคุณภาพ</b> - มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ
๒	นโยบายสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคandidateคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	<b>เชิงปริมาณ</b> - อบต.มีพนักงานมาดำรงตำแหน่งครบถ้วนทุกตำแหน่ง <b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓	นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของ อบต.หินดาด และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<b>เชิงปริมาณ</b> - อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง <b>เชิงคุณภาพ</b> - อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ
		-ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างไม่สามารถสรรหามาบรรจุแต่งตั้งได้	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของ อบต.หินดาด และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<b>เชิงปริมาณ</b> - อบต.มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งตาม มติ คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๘๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - อบต.มีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ
๔	นโยบายการพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วน	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	<b>เชิงปริมาณ</b> - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		ท้องถิ่น หน่วยงาน มหาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือ แจ้งหลักสูตรมา)		<b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐		ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการ ฝึกอบรม ๑๐,๐๐๐ บาท
		โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน	-เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เข้าใจในบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ จรรยาบรรณ ของ การเป็นข้าราชการที่ดี	<b>เชิงปริมาณ</b> - ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เข้า อบรม ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย หน้า ๒๓/๑๔๙ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของสมาชิก สภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้าง	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รู้เท่าทันกฎหมาย เทคโนโลยี และป้องกันการใช้เทคโนโลยีเพื่อ ทำผิดกฎหมาย	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	กรกฎาคม ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย หน้า ๒๓/๑๔๙ จำนวน

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
						๒๐,๐๐๐ บาท
		โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของผู้บริหารข้าราชการ ลูกจ้าง	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจในเรื่องที่ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย หน้า ๒๔/๑๔๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
		โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของสมาชิกสภาตำบล/ผู้นำชุมชน	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงาน	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจในเรื่องที่ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย หน้า ๒๕/๑๔๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท



ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๕	นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของทางราชการ
๖	นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกความเป็นคนดี อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข เช่น ตักบาตรร่วมกัน ฯลฯ	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของทางราชการ จัดกิจกรรมลักษณะงานวันสำคัญของชาติ เช่น วันชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันวิสาขบูชา ฯลฯ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนได้รับใบประกาศเกียรติคุณยก ย่องประจำปี	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยก ย่องเชิดชูเกียรติ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีการยอมรับในคนดี	เมษายน ๒๕๖๗/ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ
		กิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อ สาธารณะ ฯลฯ	ร้อยละความสำเร็จ	<b>เชิงปริมาณ</b> - บุคลากรเข้าร่วมโครงการการ ทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความพึงพอใจใน กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ จัด กิจกรรมลักษณะ กิจกรรมจิตอาสา ฯลฯ
๗	นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	กิจกรรมให้ความรู้และ ส่งเสริมความก้าวหน้าให้ บุคลากรในสายงาน	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในสาย งานการเลื่อนระดับ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๘	นโยบายการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่างๆ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน องค์การ	<b>ปริมาณ</b> - บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิ <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ